



DISPOZIȚIA
ȘEFULUI INSPECTORATULUI
Nr. 1381 din 16.01.2024

În temeiul art. 10 din Legea nr. 218/2002 privind organizarea și funcționarea Poliției Române, republicată cu completările ulterioare, a Regulamentului de Organizare și Funcționare al Inspectoratului de Poliție Județean Călărași nr S/16879/15.09.2017 aprobat de conducere I.G.P.R prin dispoziția nr. 95/16.10.2017, Adresa I.G.P.R nr. 405368 din 09.09.2021, Dispoziția Inspectorului General al Poliției Române nr. 87/01/09/2021;

În conformitate cu prevederile Standardului 2 –Atribuții, funcții, sarcini și Standardului 6, Planificarea, prevăzută în anexa la Ordinul secretarului general al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, și în conformitate cu dispozițiile Ordonanței de Guvern 137/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare, emit următoarea

DISPOZIȚIE:

Art. 1 – Se modifică și completează Regulamentul de ordine interioară al structurilor din cadrul Inspectoratului de Poliție Județean Călărași, aprobat prin Dispoziția Șefului Inspectoratului de Poliție Județean Călărași nr. 754/28.10.2022, după cum urmează:

- I. În cadrul Capitolului IV Procesul managerial în structurile I.P.J. Călărași, Secțiunea 1 - Dispoziții generale, Secțiunea a 4-a - Norme generale de conduită profesională, după art. 42, se introduce un nou articol, art. 42¹ care va avea următorul conținut:**

Art. 42¹

(1) Orice comportament activ ori pasiv care, prin efectele pe care le generează, favorizează sau defavorizează nejustificat ori supune unui tratament injust sau degradant o persoană, un grup de persoane sau o comunitate față de alte persoane, grupuri de persoane

sau comunități atrage răspunderea contravențională, dacă nu intră sub incidența legii penale.

(2) Constituie hărțuire și se sancționează contravențional orice comportament pe criteriu de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, orientare sexuală, apartenență la o categorie defavorizată, vârstă, handicap, statut de refugiat ori azilant sau orice alt criteriu care duce la crearea unui cadru intimidant, ostil, degradant ori ofensiv.

(3) Constituie hărțuire morală la locul de muncă și se sancționează disciplinar, contravențional sau penal, după caz, orice comportament exercitat cu privire la un angajat, polițist sau personal contractual, de către un alt angajat, polițist sau personal contractual care este superiorul său ierarhic, de către un subaltern și/sau de către un angajat comparabil din punct de vedere ierarhic, în legătură cu raporturile de muncă, care să aibă drept scop sau efect o deteriorare a condițiilor de muncă prin lezarea drepturilor sau demnității angajatului, prin afectarea sănătății sale fizice sau mentale ori prin compromiterea viitorului profesional al acestuia, comportament manifestat în oricare dintre următoarele forme:

- a) conduită ostilă sau nedorită;
- b) comentarii verbale;
- c) acțiuni sau gesturi.

(4) Constituie hărțuire morală la locul de muncă orice comportament care, prin caracterul său sistematic, poate aduce atingere demnității, integrității fizice ori mentale a unui angajat sau grup de angajați, punând în pericol munca lor sau degradând climatul de lucru. În înțelesul prezentei legi, stresul și epuizarea fizică intră sub incidența hărțuirii morale la locul de muncă.

(5) Fiecare angajat, polițist sau personal contractual, are dreptul la un loc de muncă lipsit de acte de hărțuire morală. Niciun angajat, polițist sau personal contractual, nu va fi sancționat, sau discriminat, direct sau indirect, inclusiv cu privire la salarizare, formare profesională, promovare sau prelungirea raporturilor de muncă, din cauză că a fost supus sau că a refuzat să fie supus hărțuirii morale la locul de muncă.

(6) Angajații, polițiști sau personal contractual, care săvârșesc acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă răspund disciplinar, în condițiile legii și ale prezentului regulament de ordine interioară. Răspunderea disciplinară nu înlătură răspunderea contravențională sau penală a angajatului pentru faptele respective.

(7) Angajatorul are obligația de a lua orice măsuri necesare în scopul prevenirii și combaterii actelor de hărțuire morală la locul de muncă, hărțuirea morală reprezentând abatere disciplinară ce va fi cercetată în condițiile prevăzute de Legea 360/2002 privind Statutul Polițistului și de Legea 53/2003 – Codul Muncii.

(8) Este interzisă stabilirea de către angajator, în orice formă, de reguli sau măsuri interne care să oblige, să determine sau să îndemne angajații, polițiști sau personal contractual, la săvârșirea de acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă.

(9) Angajatul, polițist sau personal contractual, victimă a hărțuirii morale la locul de muncă, trebuie să dovedească elementele de fapt ale hărțuirii morale, sarcina probei revenind angajatorului, în condițiile legii. Intenția de a prejudicia prin acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă nu trebuie dovedită.

Art. 2 Celelalte prevederi ale **Regulamentului de ordine interioară al structurilor din cadrul Inspectoratului de Poliție Județean Călărași**, aprobat prin Dispoziția Șefului Inspectoratului de Poliție Județean Călărași nr. 754/28.10.2022 rămân în vigoare.

Art. 3 – Prezenta dispoziție va fi adusă la cunoștința structurilor din cadrul Inspectoratului de Poliție Județean Călărași prin grija Serviciului Resurse Umane, prin postare pe site-ul de Intranet al unității.

D/ȘEFUL INSPECTORATULUI

Comisar șef de poliție

DUMITRAȘCU PETRONEL

